



CA/133/2021

São Paulo, 19 de maio de 2021.

Instituto de Previdência do Município de Osasco

A/C Sr. Ivo Gobatto Junior

Ref.: Relatório de Gestão Atuarial – base 2020

Prezados Senhores

Em atendimento ao solicitado, vimos apresentar demonstrativo referente à evolução de receitas e despesas estimadas e efetivamente executadas no período compreendido pelos três últimos exercícios, cujos DRAA encontram-se disponíveis no sítio da SPREV (exercícios 2019, 2020 e 2021), aproveitando para realçar alguns aspectos determinantes para o desenvolvimento do plano de benefícios em curso, de modo que lhes sirva de subsídio para a elaboração do Relatório em epígrafe.

a) Evolução de receitas e despesas

Convém frisar que a estimativa de despesas considera o peso daqueles servidores já elegíveis à aposentadoria, os chamados iminentes, sem qualquer garantia de efetivação da mudança para a condição de inativos.

Constitui fato relevante a transferência de aposentados e pensionistas do Fundo em Repartição (Plano Financeiro) para o Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) em 2019, alterando significativamente o quadro de receitas, despesas, provisões matemáticas e resultados atuariais, assim demonstrado:



Instituto de Previdência do Município de Osasco

Comparativo das receitas e despesas estimadas e realizadas

Exercício 2021, data-base 31/12/2020

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Plano	variação	Plano	variação	
	Previdenciário		Previdenciário		
dez/18	26.370.182,01		39.526.349,50		49,9%
dez/19	45.972.537,83	74,3%	54.622.587,32	38,2%	18,8%
dez/20	65.851.922,95	43,2%	79.149.527,33	44,9%	20,2%
média	46.064.880,93		57.766.154,72		25,4%

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Plano Financeiro	variação	Plano Financeiro	variação	
dez/18	95.864.419,02		121.222.353,82		26,5%
dez/19	97.395.936,90	1,6%	128.195.703,21	5,8%	31,6%
dez/20	107.971.163,41	10,9%	132.418.435,63	3,3%	22,6%
média	100.410.506,44		127.278.830,89		26,8%

Receita total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/18	122.234.601,03	160.748.703,32	31,5%
dez/19	143.368.474,73	182.818.290,53	27,5%
dez/20	173.823.086,36	211.567.962,96	21,7%
média	146.475.387,37	185.044.985,60	26,3%

a.1) Evolução das receitas entre 2018 e 2020:

Além da migração de inativos do Fundo em Repartição (Plano Financeiro), o crescimento da receita no triênio analisado, especialmente no Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário), deveu-se ao aumento nos montantes de contribuição do ente e dos ativos, resultante da elevação provocada no



patamar de contribuições consequente do ingresso de ativos e elevação salarial.

A média constatada para a relação entre receitas estimadas e realizadas, em torno de 26%, é considerada razoável, revelando pouca oscilação no período.

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Plano Previdenciário	variação	Plano Previdenciário	variação	
dez/18	302.957,41		54.000,00		-82,2%
dez/19	602.610,49	98,9%	7.700.025,27	-	1177,8%
dez/20	30.693.653,67	4993,4%	32.063.199,71	316,4%	4,5%
média	10.533.073,86		13.272.408,33		26,0%

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Plano Financeiro	variação	Plano Financeiro	variação	
dez/18	182.138.313,86		167.931.284,69		-7,8%
dez/19	223.171.031,51	22,5%	188.600.145,00	12,3%	-15,5%
dez/20	219.330.945,03	-1,7%	171.532.588,67	-9,0%	-21,8%
média	208.213.430,13		176.021.339,45		-15,5%

Despesa total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/18	182.441.271,27	167.985.284,69	-7,9%
dez/19	223.773.642,00	196.300.170,27	-12,3%
dez/20	250.024.598,70	203.595.788,38	-18,6%
média	218.746.503,99	189.293.747,78	-13,5%



a.2) Evolução das despesas entre 2018 e 2020:

Estimativas de despesas consideram o peso dos iminentes, aqueles elegíveis que podem não requerer imediatamente a aposentadoria.

Os valores estimados superam os realizados —em média 13,5%— em percentual aceitável e dentro do esperado para o Fundo em Repartição (Plano Financeiro).

A variação significativa no Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) deveu-se, especialmente, à transferência de inativos do Fundo em Repartição (Plano Financeiro), e gastos com auxílios em 2018, como Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família, bem como à incorporação de tempo de contribuição no momento em que o segurado atinge a elegibilidade à aposentadoria.

Em decorrência do vigor da Emenda Constitucional nº 103/2019, os auxílios passaram ao custeio direto pelo ente federativo, sendo removidos do rol de benefícios previdenciários já em 2019.

b) Como demais aspectos relevantes, extraídos dos dados coligidos nas avaliações atuariais sobre as datas-bases dezembro/2018, dezembro/2019 e dezembro/2020, destacamos:

b.1) O Fundo Previdenciário e a administração do plano de benefícios são divididos em dois fundos:

- Fundo em Repartição (Plano Financeiro): fundo alimentado por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores, com eventual insuficiência financeira coberta pelo ente federativo, e



- Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário): fundo alimentado por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores.

b.2) Considerada a base técnica construída a partir de hipóteses e premissas, sobre a qual se fundamentam os estudos atuariais, destacam-se as alterações:

- O emprego da Tábua Completa de Mortalidade, além de atualizada a cada ano em obediência a determinação legal, sofreu alteração em 2019, substituindo-se a tábua Ambos os Sexos pelas Separadas por Sexo.
- Aumento nos Fatores de Determinação do Valor Real dos Salários e dos Benefícios ao Longo do Tempo de 0,97 em 2018 para 0,98 em 2019, assim mantida em 2020 em função do comportamento dos índices de inflação no período.
- A taxa atuarial de juros utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições, até 2018 praticada no máximo legal permitido (**6,00%** a.a.) para o Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário), passou a ser determinada como resultado da comparação entre o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores e a taxa parâmetro determinada em função da duração do passivo, tomando-se a menor delas, equivalente a **5,88%** a.a. em 2019 e **5,45%** a.a. em 2020, conforme determinado na Portaria MF n° 464/2018.

O cálculo das provisões para o Fundo em Repartição (Plano Financeiro) —até 2018 considerado como fundo que não tinha meta a perseguir—, era realizado considerando taxa **0%**. A partir das determinações da Portaria MF n° 464/2018 e seguindo orientação da



Secretaria de Previdência, a taxa de desconto para cálculo do valor presente desse fundo foi praticada em **5,86%** a.a. em 2019, passando a ser estabelecida em função da duração do passivo do fundo em 2020, então equivalente a **5,39%** a.a.

- b.3)** Alíquotas de contribuição dos segurados, correspondendo a **11,00%** sobre remunerações, proventos e pensões (aplicadas ao que exceder o limite do RGPS para inativos e pensionistas) até 2019, foram alteradas para **14,00%** em 2020, em atendimento à exigência contida na Emenda Constitucional nº 103/2018, referente ao piso determinado pela alíquota correspondente aos servidores da União.
- b.4)** As alíquotas de contribuição normal patronal, até 2019 praticadas em **20,00%**, foram elevadas a **22,88%** em 2020.
- b.5)** Independentemente da contribuição patronal normal, incide o percentual referente às despesas administrativas, correspondente a até **2,00%** aplicado sobre o total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior e mantido inalterado em todo o período.
- c)** Relativamente à evolução registrada no quadro de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos e as atuarialmente calculadas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder, o plano de benefícios assim se desenvolveu:



c.1) Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	24,88%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	7.563	6.180	5.255
Quantidade de Aposentados	601	639	0
Quantidade de Pensionistas	308	316	5
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	2.352,39	2.319,48	2.170,97
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	2.769,10	2.722,42	0,00
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2.250,90	1.874,91	1.508,12
Idade Média dos Segurados Ativos	41,03	41,06	40,50
Idade Média dos Aposentados	81,58	80,81	0,00
Idade Média dos Pensionistas	81,85	81,93	54,60
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,83	59,64	69,78
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	395.071.600,85	375.844.867,62	93.895.494,64
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	197.711.359,53	210.305.557,41	1.173.630,19
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	3.740.351,15	9.975.759,07	0,00
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	193.971.008,38	200.329.798,34	1.173.630,19
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.076.768.368,89	880.608.602,24	626.309.001,96
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	952.493.398,02	780.421.043,64	571.278.960,08
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	124.274.970,87	100.187.558,60	55.030.041,88
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	5.419.785,45	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	82.245.407,05	75.327.510,68	37.691.822,57
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	23,75%	21,20%	18,91%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	5,25%	5,17%	5,22%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	1,37%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	22,48%	20,00%	20,00%
Taxa de Administração	2,40%	2,00%	2,00%



Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	2021/2020	2020/2019
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	13,09%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	22,38%	17,60%
Quantidade de Aposentados	-5,95%	0,00%
Quantidade de Pensionistas	-2,53%	6220,00%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	1,42%	6,84%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	1,71%	0,00%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	20,05%	24,32%
Idade Média dos Segurados Ativos	-0,07%	1,38%
Idade Média dos Aposentados	0,95%	0,00%
Idade Média dos Pensionistas	-0,09%	50,05%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	2,00%	-14,53%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	5,12%	300,28%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	-5,99%	17819,24%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	-62,51%	0,00%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-3,17%	16969,24%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	22,28%	40,60%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	22,05%	36,61%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	24,04%	82,06%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00%	0,00%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	9,18%	99,85%
CUSTO NORMAL		
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)		
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	12,03%	12,11%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	1,55%	-0,96%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	-100,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS		
Ente Federativo - Contribuição Normal	12,40%	0,00%
Taxa de Administração	20,00%	0,00%



- O Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) sofreu variações notáveis no período, destacando-se:

Significativo aumento dos indicadores relativos aos servidores ativos a partir de 2018, acompanhado da elevação da média de seus salários, notadamente em 2019;

Transferência de aposentados e pensionistas do Fundo em Repartição (Plano Financeiro), incrementando a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos e a Conceder em mais de R\$ 200 milhões, resultante de processo de remodelagem da segregação de massas havida em novembro de 2019;

Aumento de 300% do Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) em 2019, principalmente devido à transferência parcial do patrimônio do Fundo em Repartição (Plano Financeiro). Contribuição significativa foi representada pela rentabilidade dos ativos garantidores do plano, superior a 13% em 2019.

Consideração de Compensação Previdenciária a receber da ordem de R\$ 5,42 milhões em 2020.



c.2) Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	24,88%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	7.270	7.641	8.176
Quantidade de Aposentados	3.620	3.391	3.723
Quantidade de Pensionistas	773	750	1.039
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.503,20	3.468,29	3.161,74
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	3.231,01	3.114,08	2.824,23
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2.497,71	2.274,17	2.206,68
Idade Média dos Segurados Ativos	51,69	51,05	50,47
Idade Média dos Aposentados	64,65	64,17	66,54
Idade Média dos Pensionistas	62,97	61,86	67,51
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,36	58,76	59,28
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	35.591.428,42	13.286.350,80	218.607.062,26
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	2.003.084.831,06	1.781.939.758,66	3.529.503.334,54
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	33.258.027,63	42.841.127,37	107.875.205,06
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	1.969.826.803,43	1.739.098.631,29	3.421.628.129,48
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	3.012.877.834,75	3.123.542.264,89	5.357.271.548,44
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	525.330.636,98	604.975.286,65	800.395.265,51
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	2.487.547.197,77	2.518.566.978,24	4.556.876.282,93
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	285.952.408,75	307.016.209,25	535.727.154,84
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-4.135.830.164,03	-3.937.363.049,48	-7.224.170.195,31



Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Descrição	2021/2020	2020/2019
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	13,09%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	-4,86%	-6,54%
Quantidade de Aposentados	6,75%	-8,92%
Quantidade de Pensionistas	3,07%	-27,82%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	1,01%	9,70%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	3,75%	10,26%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	9,83%	3,06%
Idade Média dos Segurados Ativos	1,25%	1,15%
Idade Média dos Aposentados	0,75%	-3,56%
Idade Média dos Pensionistas	1,80%	-8,37%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	2,72%	-0,88%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	167,88%	-93,92%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	12,41%	-49,51%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	-22,37%	-60,29%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	13,27%	-49,17%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	-3,54%	-41,70%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	-13,16%	-24,42%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	-1,23%	-44,73%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-6,86%	-42,69%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	5,04%	-45,50%



- O Fundo em Repartição (Plano Financeiro) apresentou natural redução na quantidade de servidores ativos, em função da inexistência de novos entrantes, mas com pequena elevação da média salarial; após a transferência de aposentados e pensionistas para o Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário), o aumento nos quantitativos dos inativos e respectivos proventos manteve-se dentro do esperado, mas a redução no total de segurados contrasta com o aumento de salários e benefícios.
- O patrimônio do fundo percebeu considerável crescimento em 2020, mas ainda se mantém muito distante do montante das provisões.

Confrontados os valores de Provisão Matemática e Patrimônio, obtêm-se os seguintes Índices de Cobertura, traduzindo a capacidade do plano de cumprir com o compromisso assumido para com seus participantes:

data-base	Cobertura do Plano Previdenciário	Cobertura do Plano Financeiro
dez/18	167,06%	2,74%
dez/19	125,07%	0,31%
dez/20	124,14%	0,80%

d) Os Resultados Atuariais do plano de benefícios assim se apresentaram:

data-base	Plano Previdenciário		Plano Financeiro	
dez/18	superavit técnico	37.691.822,57	equilíbrio atuarial	0,00
dez/19	superavit técnico	75.327.510,68	equilíbrio atuarial	0,00
dez/20	superavit técnico	82.245.407,04	equilíbrio atuarial	0,00



- e) A necessidade de cobertura da insuficiência financeira foi suprida mediante aportes e evoluiu como segue:

data-base	Plano Previdenciário	Plano Financeiro
dez/18	0,00	7.224.170.195,32
dez/19	0,00	3.937.363.049,48
dez/20	0,00	4.135.830.164,03

- f) Em vista da oscilação constatada nos valores que relacionam Patrimônio e as Provisões Matemáticas revelados pelo superavit do Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário), insuficiência do Fundo em Repartição (Plano Financeiro) e evolução dos Índices de Cobertura, mostrou-se adequado dar continuidade ao plano de custeio, visando atingir o equilíbrio financeiro e atuarial preconizado pela legislação em vigor, aliado à preocupação com a sustentabilidade do sistema previdenciário do ente federativo.
- g) Esclarecimento oportuno sobre a evolução das Provisões Matemáticas

Convém frisar que as Provisões Matemáticas, especialmente do Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário), apresentarão crescimento contínuo, em função de uma conjunção de fatores:

- Sobrecarga dos benefícios a conceder em virtude da diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.

A cada ano que passa o prazo disponível para que o fundo de previdência responda pela obrigação com cada participante reduz-se em um ano; assim, quando é calculado o valor que deve estar reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria, este será maior que aquele calculado no ano anterior.



Mesmo que um salário não tenha variado de um ano para outro, a aproximação do momento da aposentadoria faz aumentar a necessidade do que se deve reservar para a entrega ao participante.

- As provisões também são atingidas pelo incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço. Um servidor que receba quinquênio, sexta-parte ou qualquer valor que seja agregado à sua remuneração apresentará forte elevação no cálculo da sua provisão, interferindo significativamente na projeção da curva de crescimento do grupo de um ano para outro.
- Além do efeito observado em muitas avaliações atuariais realizadas no início desse período, em que o noticiário envolvendo a possibilidade de reforma no sistema previdenciário brasileiro vinha provocando aumento na demanda por aposentadorias, há que se considerar a mudança da Tábua de Mortalidade aplicada de um ano para outro, em obediência a determinação da Secretaria da Previdência, afetando diretamente a projeção da expectativa de vida para cada integrante do grupo.

Colocamo-nos à disposição para qualquer esclarecimento que se faça necessário.

Atenciosamente,

ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ACESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

OTTO COSTA JR.

RICHARD DUTZMANN
ATUÁRIO DIRETOR